

汕头市东兴酒店用品有限公司

2025 年度 ESG 报告



When you need to be sure

引言

本报告是汕头市东兴酒店用品有限公司发布的第一份可持续发展报告，为反映汕头市东兴酒店用品有限公司 2025 报告年度的可持续发展绩效与实践。本报告依据欧洲财务报告咨询组（EFRAG）2025 年 12 月发布的《非上市中小微企业自愿标准》（VSME）最终版编制。

报告周期

本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

组织范围

本报告涵盖汕头市东兴酒店用品有限公司全部生产运营活动，无纳入合并范围的子公司。为便于表达，本报告在表述中也使用“公司”“企业”等称谓。

信息来源

本报告采用的数据来源于公司正式文件、统计报告或有关公开资料。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



When you need to be sure

目录

引言	2
基础模块	4
B1-编制基础	4
B2-向更可持续经济转型的实践、政策及未来举措	4
B3-能源与温室气体排放	5
1. 能源	5
2. 范围 1、范围 2 温室气体排放	6
B4-空气、水体与土壤污染	6
B5-生物多样性	7
B6-水资源	7
B7-资源利用、循环经济与废弃物管理	8
1. 循环经济	8
2. 废弃物	8
B8-员工队伍-基本概况	9
1. 用工合同类型	9
2. 员工性别分布	10
B9-员工队伍-职业健康安全	10
B10-员工队伍-薪酬、集体谈判与培训	10
B11-腐败与贿赂相关定罪及罚款	11

基础模块

B1-编制基础

本可持续报告遵循 2025 年 12 月版 VSME 标准，采用 A 方案：基础模块。本公司未持有其他企业股权，因此未纳入子公司数据。不存在因保密要求而省略披露的内容。

汕头市东兴酒店用品有限公司，是一家有限责任公司，集研发、生产、销售于一体，专业生产星级酒店客房一次性用品、洗涤日化等酒店配套产品，具备化妆品、洗涤剂生产资质，建有无菌生产车间。公司重视产品质量与环保研发，建立完善质量管理体系，产品供应国内酒店市场并开展进出口业务，坚持质优环保的经营理念，持续推进生产管控与节能降耗工作。

公司经营地址位于中国广东省汕头市泰山路西 30B 号，中心地理坐标为东经 116° 44' 39.57"，北纬 23° 23' 19.57"，NACE 行业代码为 c2929。截至 2025 年 12 月 31 日，员工共计 33 人，营业额与资产总额分别为 244.07 万欧元、149.87 万欧元。

认证名称	发证机构	有效期	认证内容	证书编号
ISO 45001:2018	方圆标志认证集团有限公司	2025- 12- 16 至 2028- 12- 15	职业健康安全管理体系	CQM25S24668R0S
ISO 14001:2015	方圆标志认证集团有限公司	2026- 05- 15 至 2029- 05- 15	环境管理体系	00226E01968R301

B2-向更可持续经济转型的实践、政策及未来举措

公司尚未出台独立的《可持续发展转型专项方案》正式文件，但依托 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系，已在现有管理制度中嵌入污染防治、劳工权益、商业道德等可持续相关实践要求，相关要求主要对内执行，尚未面向社会全网公开发布完整独立政策文本。

VSME B2 十大议题	是否已针对下述可持续发展议题建立实践/政策/未来举措	政策是否对外公开	是否制定目标
气候变化	是（开展温室气体排放核算）	否	否
污染防治	是（建立环境管理体系，制定《废弃物处置管理制度》等）	否	否
水与海洋资源	是（取水计量）	否	否
生物多样性	是（厂区环评合规，不涉及敏感区域开发）	否	否
循环经济	否	否	否
自有员工队伍	是（劳动法合规、安全培训、薪酬保障）	否	否
价值链上游劳工	否	否	否
受影响社区	否	否	否
消费者与终端用户	否	否	否
商业行为（反贪腐）	是（制定《反贿赂反腐败管理制度》）	否	否

B3-能源与温室气体排放

1. 能源

企业依托现有计量表具开展能耗数据分析，针对性实施多项节能改造项目，优化设备运行模式，合理管控水、电消耗；同时，通过日常强化用能巡检，规范用能行为。

能源品种	单位	消耗量	折标系数	折标准煤(tce)
电力	kWh	554878	0.1229 kgce/kWh	68.19
汽油	kg	278.28	1.4714 kgce/kg	0.41
合计				68.60

2. 范围 1、范围 2 温室气体排放

VSME 标准明确要求温室气体核算遵循《GHG Protocol 企业核算标准》，采用基于地理位置的范围二计算方法，完整披露排放源、活动数据来源、排放因子选择依据，以 tCO₂e 二氧化碳当量统计。公司开展温室气体排放核算工作，统计生产运营过程中的直接与外购能源间接排放情况，相关排放数据详见下表。

温室气体类型	2025 排放量（tCO ₂ e）
范围一直接排放量	0.8154
范围二外购间接排放量	245.2006
范围一+范围二排放量	246.016
GHG 强度（范围一+范围二）	1.0080 tCO ₂ e / 万欧元营业额

注：

1. 温室气体排放核算遵循 GHG Protocol Corporate Standard（2004 版），满足 VSME 标准 B3 强制披露要求；核算边界为公司拥有及控制的全部排放源，报告期 2025 年 01/01 至 2025 年 12/31。温室气体排放量仅指二氧化碳排放量，不包含甲烷、氧化亚氮等其他种类的温室气体。
2. 范围一（直接排放）：公司公务车辆汽油燃烧产生的化石燃料直接排放；本企业无锅炉燃烧、工艺过程排放、制冷剂泄漏等其他直接排放源。汽油排放因子参考 IPCC 国家温室气体清单，汽油活动数据来自车辆加油台账、采购票据。
3. 范围二（间接排放，地理位置法）：本公司无外购热力、蒸汽、冷源，仅外购电力消费产生的间接排放。电网排放因子采用基于地理位置的广东省排放因子，电力活动数据来自供电公司电费账单。

B4-空气、水体与土壤污染

本公司不属于汕头市环境监管重点单位，经营活动不存在受管控危险物质排放、外泄情况，无污染物清单适用。本企业生产工艺为日化洗涤剂、一次性酒店用品生产，工艺废气来自少量印刷油墨挥发，车间有配备废气收集活性炭吸附装置，废气经收集净化处理后引至高空达标排放；生产废水主要为设备清洗废水、员工生活废水，经简易处理后排放，排放浓度均符合广东省《水污染物排放限值》（DB44/26-2001）第二时段第二类污染物最高允许排放浓度的三级标准，对纳污水体影响较小。

公司严格落实环境管理体系常态化运行要求，持续夯实环境风险防控基础，建立

健全《化学品控制程序》等内部环境管理制度，规范环境管理全流程；按完成广东省固定污染源大气污染防治综合应用平台申报工作，识别化学品贮存、废水预处理、废气治理设施运维等重点环节环境风险，实施动态排查与闭环整改。报告期内，未发生化学品泄漏、废水废气超标排放、土壤污染事件，无相关环保行政处罚记录。



B5-生物多样性

公司厂区东侧为泰山路，西侧隔区间路为工业厂房，南侧为原广州本田汕头 4S 店（现已搬走），北侧隔区间路为陈厝合民居，项目所在地环境功能区划为环境空气二类区（二级标准）、声环境 2 类区、近岸海域海水三类区；不属于各类自然保护区、水源保护区、基本农田等生态敏感区，选址不涉及生态红线土地，不存在拥有、租赁、管理位于生物敏感区域或邻近敏感区的场地。

公司项目建设阶段已按法规完成环境影响评价，环评文件已对厂区所在地生态现状进行评估，项目建设及生产运营不会对区域珍稀动植物、原生生态系统产生扰动与负面影响。报告期内没有发生破坏周边生态、动植物栖息地的事件。未来在厂房改扩建、设备更新时，仍将延续环评合规要求，持续规避对周边生态造成负面影响。

B6-水资源

汕头市属于高水资源压力地区，公司取水区域位于高水资源压力区，取水量与高水资源压力地区取水量数值一致。公司设置用水计量水表，建立月度取水统计台账；

生产部门负责巡检供水管道、生产设备，及时处置跑冒滴漏，减少非必要水耗。生产清洗用水循环复用，尽可能提高水利用效率，减少新鲜水取用。

公司用水全部取自市政自来水，无地下水开采。公司高度关注汕头地区水资源紧缺现状，现阶段暂未设置正式量化节水目标，将持续监测单位产品耗水数据，积累基线，为后续制定节水改进目标提供数据支撑。

指标	单位	消耗量（t）
取水量	t	6545
高水资源压力地区取水量	t	6545

注：汕头为中国全国 108 个重点缺水地区之一，人均水资源量仅为全国的 1/6、广东省的 1/5。

B7-资源利用、循环经济与废弃物管理

1. 循环经济

公司未采购再生原料，下游回收基础设施尚不完善，同时受酒店一次性日化、客房消耗品等产品特性限制，再生模式与生物循环目前暂不适用。

2. 废弃物

为了减少废弃物对环境的污染，影响产品质量，公司制定《废弃物处置管理制度》，规范废弃物分类、收集与处置的流程管理，在广东省固体废物环境监管平台进行年度申报，危险废物委托具备资质处置单位接收处置。报告期内，危险废物全部合规转移处置，无丢弃、私自倾倒危险废弃物行为。

废弃物类别	单位	2025
非危险废弃物	吨	522
废纸箱、废纸	吨	474
生活垃圾	吨	48
危险废弃物	吨	0.293
废活性炭	吨	0.1

废弃物类别	单位	2025
油墨废料	吨	0.003
废抹布	吨	0.07
废空桶	吨	0.07
晒鼓/墨盒	吨	0.05



B8-员工队伍-基本概况

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，尊重并维护员工各项合法权益，坚持平等雇佣，致力于构建稳定和谐的劳动关系，执行《人事管理制度》《考勤管理制度》，建立员工人事档案，坚持非歧视招聘，招聘、晋升不因性别、年龄实施差别对待，合同签署、社保缴纳按法规执行。

1. 用工合同类型

合同类型	人数
劳动合同	31 人
临时合同（退休返聘）	2 人
临时合同（外包派遣）	0 人
员工总人数	33 人

注：本报告按 VSME 标准划分用工：永久合同为本公司直接订立劳动合同的人员；临时合同包含退

休返聘劳务人员以及第三方外包派遣人员。退休返聘人员属于民事劳务关系，不属于劳动合同，故归入临时合同类别。

2. 员工性别分布

性别	人数
男性	12 人
女性	21 人
其他性别	0 人
未填报	0 人
合计	33 人

B9-员工队伍-职业健康安全

为保障员工职业健康与生产作业安全，防范各类安全风险，公司制定《职业健康安全管理体系管理手册》，规范现场安全管理相关工作。设立安全生产负责人，落实日常安全巡检；配发防护口罩、手套等劳动防护用品，定期组织岗位安全培训，按照法规落实职业健康监护。

指标	数值
可上报工伤事故率	0%
死亡事故数	0 件
工伤造成误工天数	0 天
职业健康损害事件数	0 件

B10-员工队伍-薪酬、集体谈判与培训

员工薪酬均达到或高于法定最低工资，按时足额发放工资，依法缴纳社保公积金；建立内部培训管理流程，根据岗位需要组织安全、操作技能、体系意识培训，保存培训签到、培训时长记录。薪酬、集体谈判与培训相关指标见下表。

当前企业内部尚未建立工会，因此无集体谈判协议，公司通过员工面谈、内部意见收集方式倾听员工诉求。

指标	数值
集体谈判协议覆盖员工占比	0%
男性员工平均培训时长	10 小时
女性员工平均培训时长	8 小时



2025 年 6 月，举办环保应急培训，全面提升环保意识



2025 年 7 月，举办生产安全及消防知识培训，提升从业人员安全应急水平，压实全员安全生产责任

B11-腐败与贿赂相关定罪及罚款

公司在《反贿赂反腐败管理制度》中明确规定反贪腐、礼品收受、利益冲突相关条款。报告期内，公司未出现任何贪腐贿赂相关事件，没有相关司法诉讼、立案调查正在进行。